

- gospodarce społecznej w roku poprzednim lub w II półroczu roku poprzedniego, jeśli będzie to kwota wyższa, pomnożonego przez ilość pracowników administracji i obsługi zakładu pracy,
- b) 6,25% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego na każdego emeryta i rencistę, zatrudnionego uprzednio w Urzędzie Miejskim w Gniewkowie
 - c) wysokość odpisu podatkowego może być zwiększona o 6,25% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego na każdą zatrudnioną osobę (pracownicy administracji i obsługi) zaliczoną do I lub II grupy inwalidzkiej,
 - d) Przeciętne wynagrodzenie miesięczne, o którym mowa w regulaminie, ogłaszane jest przez GUS w Dzienniku Urzędowym Monitor Polski nie później, niż do 20 lutego każdego roku,
 - e) Środki funduszu będą zwiększane o odsetki od środków funduszu, darowizny oraz zapisy osób fizycznych i prawnych oraz o wpływy z oprocentowanych pożyczek na cele mieszkaniowe.
2. Środki funduszu gromadzone są na odrębnym rachunku bankowym nie podlegającym egzekucji.
 3. Środki funduszu nie wykorzystane w danym roku, przechodzą na rok następny.
 4. Przyznawanie usług i świadczeń oraz wysokość dopłat z funduszu uzależnia się od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej do korzystania z funduszu.
 5. Fundusz jest funduszem spożycia zbiorowego i nie korzystanie z niego nie daje pracownikowi podstaw do żądania jakiegokolwiek ekwiwalentu lub objęcia pracownika z urzędu działalnością socjalną finansowaną z funduszu.
 6. Nie można pokrywać z funduszu wydatków, które nie mogą być z niego finansowane, ani obciążać funduszu zobowiązaniami ponad kwotę zgromadzonych na rachunku bankowym środków funduszu.
 7. Środkami funduszu administruje samodzielnie, zgodnie z regulaminem, kierownik zakładu pracy. Decyzje przyznające pracownikom świadczenia uzgadniane są z zakładową komisją socjalną.
 8. Kierownik zakładu pracy ustala plan rzeczowo – finansowy i uzgadnia go z zakładową komisją socjalną.

II OSOBY UPRAWNIONE DO KORZYSTANIA Z FUNDUSZU

1. Do korzystania z Funduszu uprawnione są następujące osoby:
 - a) pracownicy zatrudnieni przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę na czas określony i nieokreślony w pełnym lub niepełnym wymiarze pracy;
 - b) pracownicy zatrudnieni w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych
 - c) pracownicy przebywający na urloпах wychowawczych
 - d) emeryci i renciści – byli pracownicy zakładu pracy, których stosunek pracy z zakładem został rozwiązany w związku z przejściem na emeryturę, rentę lub świadczenie przedemerytalne